

Lettera di adesione ai principi di Responsabilità Sociale (SA 8000)
(fac-simile da redigere su carta intestata aziendale)

Data _____

Spett.le
Tep S.p.A.
Via Taro, 12
43125 PARMA

Con riferimento alla Vs. richiesta di adesione al rispetto dei requisiti della Certificazione SA 8000 il sig. _____ Legale Rappresentante della ditta _____ dichiara di condividere l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi nazionali e sovranazionali e dei diritti umani.

A tale scopo la scrivente Azienda si impegna a rispettare e a far rispettare, all'interno del proprio ambiente di lavoro e lungo tutta la catena di fornitura, le norme vigenti che disciplinano i seguenti requisiti previsti dalla Certificazione SA8000:

1. non utilizzare o sostenere il lavoro infantile al di sotto dei 16 anni;
2. non favorire né sostenere il lavoro forzato e obbligato;
3. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
4. rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
5. non effettuare alcun tipo di discriminazione;
6. non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica e mentale, abusi verbali;
7. adeguare l'orario di lavoro alle leggi e agli accordi nazionali ed aziendali;
8. retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale, ove presente.

La scrivente Azienda si dichiara sin d'ora disponibile a ricevere presso il proprio ambiente di lavoro la visita di rappresentanti di Tep S.p.A. o di organizzazioni da essa delegate per accertare il grado di rispetto dei requisiti dello standard sopra richiamati.

Qualora lo svolgimento delle attività possa prevedere il ricorso ad eventuali sub appaltatori autorizzati, la scrivente Azienda provvederà ad inserire tale clausola nei relativi contratti.

Il Legale Rappresentante (Timbro e firma)
